



Politica per la parità di genere e l'inclusività

La cooperativa sociale La Lanterna si impegna fermamente a promuovere la diversità e l'inclusione attraverso pratiche aziendali basate sul rispetto dei diritti e della dignità di ogni individuo.

Operiamo con un approccio fondato sull'imparzialità, respingendo ogni forma di discriminazione basata su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, status socioeconomico o fede religiosa.

Ci impegniamo a promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizzi le differenze individuali e offra a tutti pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, creando un ambiente di lavoro che favorisca l'espressione autentica di ciascuna persona.

A tal fine, la Cooperativa sociale La Lanterna ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla UNI PdR 125:2022 e ha avviato un percorso di consolidamento per garantire una sempre più equa parità di genere all'interno della propria organizzazione, attraverso l'adozione delle seguenti linee guida generali:

Selezione ed assunzione

- Assicuriamo una selezione del personale basata sul merito e priva di discriminazioni di genere.
- Evitiamo qualsiasi domanda o considerazione relativa allo stato civile, alla gravidanza o alla responsabilità familiare durante il processo di selezione.
- Garantiamo una retribuzione equa e non influenzata dal genere per tutte le posizioni lavorative.

Gestione della carriera

- Offriamo opportunità di sviluppo professionale e avanzamento di carriera indipendentemente dal genere.
- Promuoviamo la diversità di genere nei ruoli di leadership e decisionali.
- Assicuriamo una valutazione equa e obiettiva del rendimento, basata sulle competenze e sui risultati, senza discriminazioni di genere.

Equità salariale

- Garantiamo l'equità retributiva indipendentemente dal genere, basata sulle responsabilità e sulle competenze richieste per ciascuna posizione.
- Garantiamo trasparenza nelle politiche retributive e nella documentazione relativa alla remunerazione.

Genitorialità e conciliazione dei tempi vita-lavoro

- Sosteniamo chi ha responsabilità genitoriali attraverso politiche e programmi che favoriscano la conciliazione tra lavoro e vita familiare.
- Offriamo flessibilità nei tempi di lavoro e opportunità di lavoro agile per consentire di bilanciare gli impegni familiari e professionali.

Prevenzione abusi e molestie

- Condanniamo fermamente ogni forma di abuso e molestia sul luogo di lavoro e adottiamo misure rigorose per prevenirle e affrontarle.
- Forniamo canali di segnalazione sicuri e confidenziali per chi desidera denunciare comportamenti inappropriati.
- Garantiamo la protezione e il supporto per chi segnala abusi o molestie, prevenendo qualsiasi forma di ritorsione.

La Direzione della Cooperativa sociale La Lanterna, attraverso il proprio Comitato Guida, si impegna a promuovere e attuare la presente politica per la parità di genere e l'inclusione attraverso un piano d'azione e un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento e il continuo miglioramento dei requisiti definiti.

Questa politica, redatta con un linguaggio neutro e inclusivo, viene comunicata a tutte le parti interessate, resa pubblicamente disponibile sul nostro sito internet e soggetta a valutazione e aggiornamenti periodici per essere sempre in linea con i nuovi obiettivi di inclusività e parità di genere.

Cagliari, li 01.07.24

La Direzione

Il Comitato guida